

Bijlage 7 Beschrijving jaartaaksystematiek

De jaartaak en de samenhang met het uurloon en verlof.

Binnen het hbo wordt de aanstelling gebaseerd op het aantal te werken uren per jaar en niet, zoals bij de meeste organisaties, op een x-urige werkweek. Het is van belang dat de payroll-organisatie deze systematiek kent en begrijpt, dat deze flexibel in de systemen gehanteerd kan worden en dat de medewerkers van de payroll-organisatie mee kunnen denken bij het inzetten van de verschillende vormen van verloning die vanuit de cao mogelijk zijn. Het werken met de jaartaaksystematiek werkt door in zaken als salaris en uurloon berekeningen, maar heeft ook consequenties bij het berekenen van verlof; bijvoorbeeld zwangerschaps- en ouderschapsverlof.

Toelichting berekening

Een fulltime aanstelling is 1659 uur op jaarbasis. De cao kent een keuze voor een 36, 38 of 40-urige werkweek. Dat betekent dat het fulltime salaris bij één van deze opties gekozen kan worden. Doorgaans gaat Marnix Academie uit van een 40-urige werkweek.

Bij een 40-urige werkweek (zie cao) heeft de medewerker recht op 428 uur doorbetaalde vakantie per jaar. Het salaris bestaat derhalve uit salaris over 1659 gewerkte uren en 428 vakantie-uren, dat is in totaal 2087 uur. Oftewel: per jaar worden er 2087 uren aan de medewerker uitbetaald waarin de medewerker ofwel werkt ofwel vakantie heeft. Deze 2087 uur gedeeld door 52 weken, geeft een werkweek van 40 uur per week. De 1659 te werken uren worden in 41 weken van 40 uur gewerkt. De 428 uur vakantie worden op basis van 40-uur in 11 weken opgenomen.

Bij een 36-urige werkweek is er recht op 219 uur doorbetaalde vakantie. Gedurende een jaar is er derhalve sprake van 1878 betaalde uren. Dit totaal gedeeld door 52 weken geeft weer een week van 36 uur, te besteden aan werken of aan vakantie. Merk op dat bij een 36-urige week sprake is van minder uitbetaalde uren per jaar dan bij een 40-urige werkweek.

Bij het vertalen van een maandsalaris naar een uurloon dient met deze systematiek rekening gehouden te worden. Wanneer in beide gevallen een even hoog maandloon moet gelden, dan zal medewerker met de 36-urige werkweek een hoger uurloon krijgen dan een medewerker met een 40-urige werkweek.

Bij de aanbestedende dienst wordt op dit moment voor payroll-medewerkers zowel voor vaste uren per periode als voor inhuur enkele uren het salaris en het bijbehorende aantal vakantie-uren van 40 uur per week/fulltime gehanteerd. Het is echter wel van belang dat hier (ook in de systemen van de payroll organisatie) vanaf geweken kan worden in geval de aanbestedende dienst daar voor wil kiezen.